

Notulen MR-vergadering

Datum: 16-05-2023

Tijd: 19.30 uur

1	<p>Opening:</p> <p>Vooraf besproken binnen de MR (zonder directie)</p> <p>Punten binnengebracht:</p> <p>Nieuwe VSO MR lid Sandra sluit straks aan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsvoorwaarden (zie vorige vergadering): Voor de studiemiddag van dinsdag 11 april is het aan het VSO team verduidelijkt. • Agenda punt 8 werkverdelingsplan: Studiedagen inzichtelijk maken voor de ouders. Welke invulling/onderwerpen worden besproken tijdens een studiedag • Agenda punt 10 OPR: -SOP hoort daar ook bij. Sarinka vertegenwoordigt het VSO de Keerkring. -Pagina 6/7 staat nog steeds; bijkomende problematiek: zoals bijvoorbeeld syndroom van Down. Dit hoort er daar niet bij te staan. -Punt 3.1 We weten niet wie de Minder- en laagbegaafdheid specialist is. -Punt 3.3 Wekt de indruk dat we een logopediste in huis hebben, maar die is er niet. • Agenda punt 11 Lustrum: Het schijnt dat de MR de ijskar heeft gedoneerd. Vanuit de oudergeleding heeft Marieke en Marlies het met Sarinka geregeld. • Agenda punt 15 Invulling MR werkwijze en afspraken: Nieuw komend schooljaar kunnen toepassen. Jaarplan per puntje aangeven: -wat is het -waarvoor is het -met elkaar bespreken waar het over gaat. • Voorwerk verdeel de stukken tussen: -SO leerkracht en ouder -VSO leerkracht en ouder • Op voorhand stukken inlezen • Langer vooroverleg en korter met directie • Is het haalbaar om het nu al klaar te hebben (SO) nog veel veranderingen zijn nog niet verwerkt, zoals observaties van nieuwe leerlingen • Als MR kan je nog meedenken. Eerst concept, de volgende vergadering wordt het afgevinkt.
2	<p>Mededelingen:</p> <p>SO:</p> <p>-Simone krijgt ondersteuning bij haar werk van Valerie directeur tot eind december.</p>

	<p>-Intrum IB er + gedragsdeskundige erbij tot de zomervakantie</p> <p>-We gaan stoppen met zwemmen. Het advies van het zwembad is om kinderen pas te laten zwemmen vanaf de leeftijd van 6 jaar. Veel van onze kinderen zijn nog niet zover. De kinderen die wel al een diploma hebben, mogen niet meer naar zwemles waardoor we moeite hebben om bezetting rond te krijgen.</p> <p>Alle klassen krijgen het nieuwe schooljaar 2x gym van 3 kwartier. De gemeente heeft de gymzaal aan ons toegezegd.</p> <p>VSO:</p> <p>-Op het audit verslag waren nog een paar onduidelijkheden en daarom is het nog niet gedeeld</p> <p>-Vacature gymleraar VSO hemelvaart eruit</p>
3	Ingekomen post:
	Geen.
4	Notulen + actielijst MR vergadering van 23-03-2023:
	Aangepast en goedgekeurd.
5	Info uit de GMR:
	<p>Besproken is:</p> <ul style="list-style-type: none"> -verpleegkundige beleid - aanname beleid
6	Resonans traject onderwijskwaliteit:
	<p>PowerPoint over stelsel kwaliteitszorg aanleiding inspectieonderzoek bij het bestuur in november 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> -over voortgang -over veranderingen binnen Resonans om dezelfde taal te gaan spreken -beter zicht op onderwijskwaliteit
7	Toestemming andere schooltijden SO:
	Volgende vergadering
8	Concept werkverdelingsplan SO en VSO:
	<p>VSO:</p> <p>Onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schooltaakbeleid: Aangenomen • Formatieplan: -Concept. -Moet nog vacature uit. • Werkverdelingsplan: Opslagfactor moet aangepast worden naar 45% <p>SO:</p> <p>Onderdelen:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Schooltaakbeleid: Taakbeleid los gaan laten, doen het vanuit ZO teams. • Formatieplan: Nog mee bezig. <p>-Studiedagen terugkoppeling in de nieuwsbrief zetten. - a.s. 31 mei hebben we een klankbord avond - delen met SO.</p>
9	Concept schoolgids:
	Doorschuiven naar 5 juni
10	OPR SOP:
	Plan is goedgekeurd. Scholen moeten daar nu invulling aan gaan geven.
11	Lustrum SO+VSO:
	Complementen voor het lustrum SO Andere punten aan volgende vergadering.
12	Personeelsinfo:
	SO: 1 Leerkracht heeft ontslag genomen. Gaat een vacature voor leerkracht uit. 2 langdurige zieken leerkrachten die na de zomervakantie hopelijk weer inzetbaar zijn. 2 langdurige zieken 2 kortdurige zieken
13	Huisvesting:
	Volgende vergadering
14	Werving nieuwe leden:
	Volgende vergadering
15	Invulling MR, werkwijze en afspraken:
	Volgende vergadering
16	Afsluiting: Volgende vergadering

ACTIELIJST

	Actie	Wie	Wanneer
1.	Lerarentekort Alternatieve manier en scenario's met MR leden bekijken/bespreken. Volgende keer of anders de keer daarop. Bij de volgende MR vergadering live op school.	Allen	