

Notulen MR-vergadering

Datum: 17-05-2022

Tijd: 19.30 uur

Nr.	Onderwerp
1	<p>Wat er voorafging aan de Opening van de vergadering.</p> <p>We hebben gesproken over:</p> <ul style="list-style-type: none">- Vaste taken- Geen roulerende voorzitter meer. Vanaf nu is Patricia de voorzitter.- Anders voorbereiden, meer structuur en veel professioneler- Na twee weken concept agenda rondmailen- Als laatste documenten/bijlages rondmailen- Stukken optijd inleveren anders komt het op de volgende agenda- Voorzitter heeft van tevoren overleg met directie- Als MR hebben we veel meer rechten en plichten- Vergaderstructuur 1 uur onderling bespreken, daarna overleg met directie- Directie informeren wat er is besproken <p>Voor de volgende keer werkverdelingsplan instemming over de functie.</p> <p>Welke keuzes mag je als MR op instemmen (hoeveel, budget, taakbeleid) bij een werkverdelingsplan.</p> <p>Patricia heeft een (PMR) voorbeeld van een werkverdelingsplan deze stuurt ze nog door.</p>
2	<p>Mededelingen</p> <p>Met de afdelingsdirecteuren Miranda en Jasper de volgende punten besproken:</p> <p>Hoe MR nu functioneert, werk niet voor de MR leden niet prettig.</p> <p>Vaste voorzitter wordt Patricia.</p> <p>Voorzitter verzamelt de volgende stukken: Agenda, notulen, en stukken/bijlage.</p> <p>Patricia heeft vooroverleg met Jasper en Miranda samen over de aankomende MR-vergadering.</p> <p>Stukken niet op tijd aangeleverd, dan gaat het naar de volgende agenda.</p> <p>Vooroverleg zonder directie. Kijken wat het beste werkt aan tijd dat we daarvoor nodig hebben.</p> <p>GMR-verslag inspectie verzoek is er nog niet.</p> <p>VSO op actielijst zetten overdracht nog kunnen doen.</p>

	Na de zomervakantie een gezamenlijk plan – vanaf januari.
3	Ingekomen post; -mail samenwerkingsverband n.a.v. vraag Tobias -
4	Notulen + actielijst MR-vergadering van 23-04-2022 Vastgesteld.
5	<p>SVZ Besteding vrijwillige ouderbijdrage schooljaar 2021-2022</p> <p>Toelichting van een collega van het SO over de ouderbijdrage voor het SO van € 27,-. Van alle leerlingen heeft er 80% betaald. Dit bedrag willen we laten staan anders gaan er steeds minder mensen betalen. Het is nu zelfs zo dat sommige kinderen niet mee gaan als ze weten waar we naar toe gaan. Ouders hebben liever dat we naar de dierentuin of Drievliet gaan i.p.v. Monkey Town want daar gaan ze met het gezin ook naar toe. Het is onmogelijk om met de grote van de groep en de hoeveelheid begeleiders die mee gaan, om daarmee dan ook de veiligheid van het kind te kunnen waarborgen. Oplettendheid voor het volgende jaar om iets anders te doen.</p> <p>Ouderbijdrage gaat naar de feesten zoals het Lentefeest, Pasen en Kerst. Dus het volledige bedrag van de ouderbijdrage gaat terug naar de kinderen.</p> <p>Ouderbijdrage VSO – is er niet. Er wordt op Resonans niveau gekeken wat ze kunnen bijdrage.</p> <p>Kamp op SO is nog een discussie, vanwege de halve groepen gaat het doel van groepsvorming hierdoor voorbij. Onderbouw was er al af. Kamp 2B+3 groepen staat nu ter discussie of het team erachter staat. En ouders betalen daar apart voor.</p> <p>Opa Braat gaat stoppen als penningmeester.</p> <p>We zijn bezig met nieuwe penningmeester, 2 nieuwe vrijwilligers vanuit het VSO. Ze hebben samen al het Inzet opgericht. We hebben al een gesprek gehad ze laten het eind van de maand weten. Ze hebben grote plannen zoals een nieuwe website stukje voor de stichting en sponsorwerving voor de Stichting 1818 fonds voor de 3 groepen.</p>
6	<p>SVC Vervolgonderwijs na 18 jaar</p> <p>Van het Samenwerkingsverband hebben we niet het antwoord gekregen op wat we hadden gevraagd.</p> <p>Wat we merken is dat verschillende scholen er een ander beleid op aanhouden. Als je tot 20 jaar naar school kan gaan, dan heb je meer tijd. Je hebt te maken met verschillende scholen en verschillende Samenwerkingsverbanden.</p> <p>Adviseur Jasper Swutse geeft aan dat ze dat probleem herkennen. Ze leggen het op diverse tafels, maar komen daar ook niet verder mee.</p> <p>Er is geen vervolgonderwijs na het VSO voor deze kinderen. Er moet meer opstand komen vanuit ouders. Vaak zijn scholen ook niet op de hoogte hoe ze ermee om kunnen gaan. Weten vaak ook niet wat er geregeld is qua wet.</p>

Er moet gekeken worden of het per kind past om tot 20 jaar naar school te gaan, om dan wel hoger te kunnen halen. Dat scholen laagdrempelig mogen zijn om bij het SWV bezwaar verschil aantekenen. SWV geprikkeld worden bij meerdere vragen daarna. Ze gaan de discussie aan bij de Landelijk SWV groot verschil per gemeente.

We zijn niet veel verder maar wel stof gegeven om hierover na te denken.

Verlenging aanvragen is vaak niet op het stukje cognitief.

Alle scholen bepalen hun eigen tussendoelen. Het Landelijke doelgroepen model eind streef niveau, daar gaan we naar toe werken en daar staat geen leeftijd aan. Dan kan je kiezen tot 18 of tot 20.

Eén school gevonden die een profiel tot 20 jaar heeft en wat zij hebben gedaan is wel de streef niveau aangehouden. Zij hebben de laatste 2 niveaus over 3 jaar gedaan. Nog een andere school had net zoals onze school tot 18 jaar en dan 2 jaar langer de tijd om de doelen te werken. Niet een hoger niveau maar 2 jaar extra tijd om niet de leerroute 2 maar de leerroute 3 of 4 te doen. Dat zou onze leerlingen meer tijd geven. Er gaat veel tijd naar stages. Meer tijd voor cognitieve vakken. Aan het werken en aan het bekijken alleen op cognitief door minder tijd op leren blijft er minder hangen, gaat op achteruit.

Landelijke doelgroepen model zit je aan. De ruimte om met 18 van school te gaan moet blijven, Slob heeft gezegd 20 jaar tenzij. Op dit moment wordt het wel aangevraagd op stage die niet lukken, maar niet op het cognitief stukje. Er zijn stageplekken waar ze cognitief verder kan leren.

Sommige leerlingen ontgroeien school. Per jaar kijken, eerst 19 jaar en daarna verder. Intensivering plan is echt heel lastig in de eindgroepen. Dit moet je al signaleren in de middenbouw.

Als je als school kan aantonen dat er nog ruimte is voor ontwikkeling, dan gaat het goed gekeurd worden door SWV.

Als school goed we opletten dat er ook route 4 (leerlijn) zijn en die willen niet langer blijven.

Ook sociaal emotioneel zit er ook nog groei in, zodat ze steviger van school gaan. Moeilijk om in de eerste al te zien wat het gaat worden.

Als school uitgebreider ernaar gaan kijken.

Principieel is het wonderlijk dat er ander afspraken gelden bij de verschillende SWV.

Pragmatisch hoe gaan we hier op school mee om.

ZO team hoe kijkt praktijk ertegenaan? Want het is niet alleen op cognitief gebied dat deze beslissing wordt gemaakt, maar ook op praktijk.

Ook van de Teamleiders van resonans krijgt het veel aandacht.

5

Info uit GMR (ook financiën)

Resonans staat er goed voor.

6	Stand van zaken MR lid oudergeleding SO Volgende vergadering.
7	Concept jaarplanning school Volgende vergadering.
8	Concept schoolgids (incl. vrijwillige ouderbijdrage) Aanpassingen: -Rob Braat zal in het schooljaar 2022-2023 geen penningmeester meer zijn. -Schoolmaatschappelijk werk Mee is er alleen voor als je in Zoetermeer woont. -Marieke is geen voorzitter meer. Patricia zal het komende jaar voorzitter zijn. -Davine eruit halen, en Patricia erin zetten. Vacature voor MR lid alvast erin zetten.
9	Werkverdelingsplan SO: niets tot nauwelijks veranderd. Rekenkast en leeskast staan erbij. SO bekijkt het met het team. Ze zullen gericht kijken wat nodig is. Beweegwijs + aantal uren bekijken VSO: kijkt vanuit het ZO teams. Als je het SO met het VSO vergelijkt zie je een verschil in het aantal uren.
10	Evaluatie van arrangementen (OZG,OOG en OZG2 op SO en A-groep op VSO) Eraf
11	Ambitiesprek MR, met welke onderwerpen moet de MR rekening houden vanuit de directie? Wat willen we volgend jaar als directie en MR samen bespreken? Afstemmen wederzijdse speerpunten en deze inplannen. Gaat door naar volgende vergadering
12	Vaststellen vergaderrooster MR Gaat door naar volgende vergadering
13	Monitoren Sociale Veiligheid Onderzoek gedaan. Nog geen uitslag over gekregen. Ouders ingevuld niet maar de vragen zijn niet gericht op een ZML school – Door naar volgende vergadering
15	Lerarentekort, anders organiseren → brainstormen Gaat door naar volgende vergadering
16	Gevolgen corona We hebben de plannen nog een keer onder de loep genomen. Klankbordgroep ouders – handvat willen wat ze thuis met hun kinderen kunnen doen. Sociaal media volgende klankbordgroep kan er nu bij. In september terug laten komen.

17	Personeelsinfo VSO: Heeft weinig zieken Teamdirecteur in opleiding is 8 weken uit de roulatie geweest Verder heeft het VSO weinig zieken SO: verzuim is gedaald Nog 1 die zorgelijk is 3 sociale druk erg moeilijk/langdurig ziek - beperkt in te zetten Alles en iedereen weer werkt dan hebben we overcapaciteit
18	Ouderparticipatie Afgelopen ouderavond zijn er 6 ouders gekomen, maar de betrokkenheid was enorm. Chaos taxi – ideeën hierover besproken. Waren goede ideeën. VSO: Na het schoolfeest parkeerden ouders auto's op plein. Hier ontstond een ruzie terwijl ouders aan het wachten waren op hun kinderen. Verbeteren van de ouderparticipatie. Het idee is om andere ouders te stimuleren via FaceBook SO: ouders mee laten helpen met het schoolreisje
19	Nieuws over Huisvestiging? Niets te melden. Het is niet meer zo zeker dat het SO hierheen komt. Het bestuur geeft aan dat het verbouwen of naar Meerzicht toe gaan wordt, maar dat willen we nog niet.
20	Rondvraag Volgende MR-vergaderingen verzetten van maandag 13 juni naar dinsdag 14 juni. Etentje 7 juni. Laatste MR vergadering Stijnie uitnodigen – zal Jasper doen.
21	Afsluiting.

ACTIELIJST

	Actie	Wie	Wanneer
1.	Vastgestelde notulen op de server plaatsen/mailen voor op de website	Judith	z.s.m.
2.	Werven MR lid oudergeleding SO - brief vanuit ouders MR versturen	Miranda/Jasper	
3.	Stuk van de PMR hierin staat waar je aan kan denken bij het maken van een werkverdelingsplan. Stuurt Patricia nog door.	Patricia	
4.	Lerarentekort Alternatieve manier en scenario's met MR leden bekijken/bespreken. Volgende keer of anders de keer daarop. Bij de volgende MR vergadering live op school.	Allen	24-03-2022